

Accompagner le changement

OBJECTIFS

Cette formation permet aux managers :

- Décrypter les mécanismes du changement
- Identifier les résistances et repérer les blocages personnels pour mieux intégrer le changement
- Se situer soi et son équipe dans le changement
- Identifier les points de vigilance managériaux en situation de changement
- Mettre en place des outils et un plan d'actions d'accompagnement du changement pour son équipe

POUR QUI

Manager d'équipe et transverse

PRE-REQUIS

Manager en situation d'encadrement d'équipe

DUREE

2 jours

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Chaque session est organisée suite à une demande spécifique, et planifiée en lien avec les exigences de votre activité

TARIF

2400€ nets de TVA pour un groupe de 8 à 12 (salle et repas en sus)

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES

Nous étudions au cas par cas les compensations nécessaires en relation avec les partenaires spécialisés.

JOUR 1

Le changement et ses conséquences, de quoi parle-t-on ?

- Savoir ce qu'est le changement : un processus
- Comprendre qu'il y a des actions possibles
- Connaître les résistances au changement

Identifier ses leviers d'adaptation au changement

- Connaître nos modes mentaux d'adaptation au changement
- Savoir identifier ses propres résistances
- Evaluer ses capacités d'adaptation et les actions à mettre en œuvre

JOUR 2

Se situer soi et son équipe dans le changement

- Connaître les cycles et les principes méthodologiques de la conduite du changement selon Kotter
- Comprendre les impacts du changement sur le management

Accompagner : oui, mais comment ?

- Identifier les points de vigilance managériaux en situation de changement
- Définir son plan de communication et d'actions auprès de son équipe

METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports conceptuels, méthodologiques et d'outils
- Mises en situation
- Echanges de pratiques
- Jeux pédagogiques
- Présentiel

MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI

- Questionnaire individuel de positionnement en amont de la formation
- Exercices pratiques en cours de formation
- Questionnaire individuel de satisfaction et d'évaluation des acquis en fin de formation
- Attestation individuelle de fin de formation
- Evaluation des résultats de la formation par le commanditaire
- Bilan du formateur

Dernière mise à jour : mars 2020