

Manager avec les outils de la QVT

OBJECTIFS

Cette formation permet aux acteurs de la démarche de Qualité de Vie au Travail de:

- Identifier les leviers et les outils du Management de la QVT pour la performance de son entreprise
- Réaliser un diagnostic de Qualité de Vie au Travail dans son organisation
- Animer un espace de dialogue du travail collaboratif grâce à l'outil « Diagnostic Photos »
- Définir son plan d'actions QVT au sein de sa structure

POUR QUI

Dirigeant, Pilote de projet QVT, Manager d'équipe et transverse

PRE-REQUIS

Piloter ou manager une équipe dans une organisation qui s'inscrit dans une démarche QVT

DUREE

3 jours

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Chaque session est organisée suite à une demande spécifique, et planifiée en lien avec les exigences de votre activité

TARIF

3600€ nets de TVA pour un groupe de 8 à 12 (salle et repas en sus)

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES

Nous étudions au cas par cas les compensations nécessaires en relation avec les partenaires spécialisés.

JOUR 1

Qu'est-ce que la QVT ?

- Comprendre les liens entre la posture, les outils du Management de la QVT et les attentes des collaborateurs
- Appréhender les liens entre QVT, innovation et performance

Le Manager au cœur de la QVT

- Le rôle du manager dans la démarche QVT (autodiagnostic)
- Identifier les composantes de la perception de la qualité de vie au travail

JOUR 2

Communiquer autrement pour fédérer

- Développer une écoute active
- Appréhender la posture de Manager-Animateur d'espaces de dialogue collaboratifs

Manager autrement grâce à la coopération : outil 1

- S'approprier l'outil d'analyse « la boussole de la QVT »
- Développer l'intelligence collective et la motivation de son équipe autour de l'outil

Intersession : mise en œuvre des acquis des 2 premiers jours

JOUR 3

Manager autrement grâce à la coopération : outil 2

- S'approprier l'outil d'animation d'équipe : Diagnostic Photos
- Savoir animer l'outil

Le Manager au centre de la QVT

- Identifier ses axes prioritaires d'actions
- Définir son plan d'actions en intégrant les facteurs de pérennisation de la démarche

METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports conceptuels, méthodologiques et d'outils
- Mises en situation
- Echanges de pratiques
- Présentiel

MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI

- Questionnaire individuel de positionnement en amont de la formation
- Exercices pratiques en cours de formation
- Questionnaire individuel de satisfaction et d'évaluation des acquis en fin de formation
- Attestation individuelle de fin de formation
- Evaluation des résultats de la formation par le commanditaire
- Bilan du formateur

Dernière mise à jour : mars 2020