

Formation-Action

Accompagner le changement

OBJECTIFS

Cette formation permet aux managers d'acquérir les connaissances et compétences de base de l'accompagnement au changement au sein de leurs équipes :

- Connaître et comprendre les phases du changement et leurs conséquences
- Identifier les résistances et repérer les blocages personnels pour mieux intégrer le changement
- Se situer soi et son équipe dans le changement
- Identifier les points de vigilance managériaux en situation de changement
- Mettre en place des outils et un plan d'actions d'accompagnement du changement pour son équipe

POUR QUI

Manager d'équipe et transverse

PRE-REQUIS

Etre en situation d'encadrement d'équipe

DUREE

2 jours

TARIF

2400€ nets de TVA pour un groupe de 8 à 12 (salle et repas en sus)

JOUR 1

Le changement et ses conséquences, de quoi parle-t-on ?

- Savoir ce qu'est le changement : un processus
- Comprendre qu'il y a des actions possibles
- Connaître les résistances au changement

Identifier ses leviers d'adaptation au changement

- Connaître nos modes mentaux d'adaptation au changement
- Savoir identifier ses propres résistances
- Evaluer ses capacités d'adaptation et les actions à mettre en œuvre

JOUR 2

Se situer soi et son équipe dans le changement

- Connaître les cycles et les principes méthodologiques de la conduite du changement selon Kotter
- Comprendre les impacts du changement sur le management

Accompagner : oui, mais comment ?

- Identifier les points de vigilance managériaux en situation de changement
- Définir son plan de communication et d'actions auprès de son équipe

METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports conceptuels
- Apports d'outils et méthodologiques
- Mises en situation
- Echanges de pratiques
- Jeux pédagogiques