

# Formation-Action

## Manager avec les outils de la QVT

### OBJECTIFS

Cette formation action, aide et outille les managers dans la mise en œuvre de la démarche QVT auprès de leurs équipes :

- Connaître les composantes de la QVT
- Identifier les leviers et les contraintes des outils du Management du travail dans son organisation
- Acquérir et utiliser des outils QVT de diagnostic et d'animation d'équipe
- Définir son plan d'actions « Management & QVT »

### POUR QUI

Manager d'équipe et transverse

### PRE-REQUIS

Etre en situation d'encadrement d'équipe

### DUREE

3 jours avec intersession

### TARIF

3600€ nets de TVA pour un groupe de 8 à 12 (salle et repas en sus)

### METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports conceptuels
- Apports d'outils et méthodologiques
- Mises en situation
- Echanges de pratiques
- Jeux pédagogiques

### JOUR 1

#### *Qu'est-ce que la QVT ?*

- Connaître les composantes de la QVT
- Appréhender les liens entre QVT, innovation et performance
- Comprendre les liens entre la posture, les outils du Management de la QVT et les attentes actuelles des collaborateurs

#### *Le Manager au cœur de la QVT*

- Identifier ses besoins d'amélioration (autodiagnostic)
- Connaître le rôle du manager dans la démarche QVT
- Identifier les composantes de la perception de la qualité de vie au travail
- Identifier ses leviers d'actions

### JOUR 2

#### *Communiquer autrement pour fédérer*

- Comprendre l'importance de la communication pour mettre en place un management favorisant la QVT
- Savoir faire le point sur son comportement
- Développer une écoute active
- Appréhender la posture de Manager-Animateur d'espaces de dialogue collaboratifs

#### *Manager autrement grâce à la coopération : outil 1*

- S'approprier l'outil d'analyse « la boussole de la QVT »
- Développer l'intelligence collective et la motivation de son équipe autour de l'outil

Intersession : mise en œuvre des acquis des 2 premiers jours

### JOUR 3

#### *Le Manager au centre de la QVT*

- Identifier ses axes prioritaires d'actions
- Définir son plan d'actions
- Connaître les facteurs de pérennisation du changement de sa pratique managériale

#### *Manager autrement grâce à la coopération : outil 2*

- S'approprier l'outil d'animation d'équipe : Diagnostic Photos
- Savoir animer l'outil